



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ЧЕГО ДОБИЛСЯ ПРОФСОЮЗ В 2021 ГОДУ?

Увеличение базовых окладов работникам образовательных организаций РТ

С 1 января 2022 года в среднем оклад технического персонала вырос на 43%, у педагогических работников на 17,5%

ОПЛАТА ТРУДА

Назначение выплат кураторам групп колледжей и техникумов в размере 5 тысяч рублей ежемесячно

2084 работника профессиональных образовательных организаций получают выплату в Республике Татарстан

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ВЫПЛАТА

Возвращение компенсационных выплат за коммунальные услуги педагогическим работникам Татарстана, проживающим в сельской местности

Компенсацию за отопление и освещение получают более 15 тыс.чел. Общая сумма финансирования свыше 190 миллионов рублей в год

КОМПЕНСАЦИЯ

Внедрение федеральной бонусной программы Profcards

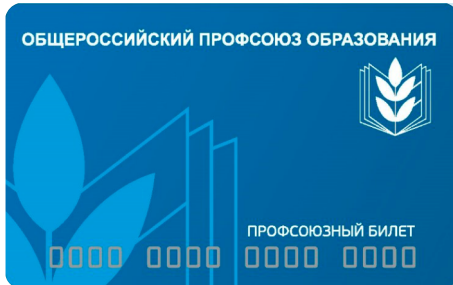
178 тысяч работников образования и студентов Татарстана, имеющие новый электронный профсоюзный билет, могут совершать выгодные покупки, возвращая до 30% кешбэка

ПРОФСОЮЗНЫЙ БОНУС



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

2 СПОСОБА ВСТУПИТЬ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



Каждый член Общероссийского Профсоюза образования имеет **электронный профсоюзный билет** и возможность стать участником федеральной бонусной программы. Подробнее на profcards.ru



ПЕРВЫЙ СПОСОБ

- ✓ Зайдите на сайт www.edunion.ru
- ✓ Нажмите на кнопку ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ
- ✓ Зарегистрируйтесь на сайте (введите e-mail, придумайте пароль)
- ✓ Внесите сведения, необходимые для вступления в Профсоюз



ВТОРОЙ СПОСОБ

- ✓ Обратитесь к председателю первичной профсоюзной организации
- ✓ Подпишите заявление о вступлении в Профсоюз*
- ✓ Подпишите заявление о перечислении членского профсоюзного взноса на имя руководителя образовательной организации
- ✓ Подпишите согласие на обработку персональных данных



* При переходе в другую организацию образования не нужно повторно писать заявление о вступлении в Профсоюз. Достаточно предъявить председателю первичной профсоюзной организации ваш электронный профсоюзный билет



edunion.ru



[@edunionru](https://www.instagram.com/edunionru)



[edunionru](https://vk.com/edunionru)



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

5 шагов для получения досрочной пенсии педагогу

Назначается в соответствии с ФЗ №400
«О страховых пенсиях»

С заявлением о назначении досрочной страховой пенсии в Пенсионный фонд следует обращаться впервые по факту выработки 25-ти лет стажа, а не по истечении срока отложения назначения пенсии. Факт подачи заявления и дата его подачи очень важны! Отсчет даты назначения досрочной пенсии, с учетом норм Федерального Закона №350 от 3 октября 2018 года, начнется с даты подачи заявления, а не с даты выработки 25-ти лет педагогического стажа, если это разные даты.

Если решение Пенсионного фонда содержит периоды работы или иной деятельности, которые не включены в специальный стаж, а Вы не согласны с этим – обращайтесь в суд. Таким образом, Вы приблизите дату назначения досрочной пенсии.

В ответ на заявление Вы получите решение органов Пенсионного фонда, в котором будет указана продолжительность специального стажа на дату подачи заявления о назначении досрочной пенсии и даны рекомендации об обращении с новым заявлением накануне истечения срока отложения назначения досрочной пенсии по нормам ФЗ №350. Важно сохранить это решение!

Выработано 25 лет педагогического стажа - обратитесь с письменным заявлением в территориальную клиентскую службу Пенсионного фонда России по месту жительства о назначении досрочной страховой пенсии. Также можно зарегистрировать заявление на портале Госуслуг РФ.

Запросите информацию о Вашем страховом стаже (о состоянии индивидуального лицевого счета):
- или через сайт Госуслуг РФ www.gosuslugi.ru
- или через сайт ПФР www.pfr.gov.ru

Самостоятельно подсчитайте, выработали ли Вы 25 лет педагогического стажа в образовательных организациях для детей *

* Перечень должностей, образовательные организации утверждены постановлением правительства РФ №781 от 29 октября 2002 года.
Правила зачета стажа утверждены постановлением правительства РФ №516 от 11 июля 2002 года.



Если Вы не согласны со сведениями, которые передал в Пенсионный фонд работодатель, то обратитесь к нему с заявлением о подаче в Пенсионный фонд корректировки сведений индивидуального персонифицированного учета.

www.edunion.ru

@edunionru

edunionru

8 (843) 238-80-94

Правовая помощь при обращении в суд,
консультация о порядке назначения досрочной
страховой пенсии педагогическому работнику



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



Выплачивается с 2007 года
Правительством Республики Татарстан

НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ

по инициативе Татарстанской республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Кто имеет право?

Работники образования, уволившиеся в связи:

- с выходом на трудовую пенсию
- с выходом на досрочную пенсию или по выслуге лет
- с установлением инвалидности
- с сокращением штата (но не ранее чем за 2 года до наступления пенсионного возраста).

Кто выплачивает?

Выплаты производит уполномоченный негосударственный
пенсионный фонд «Волга-Капитал» в течение 10 лет.

Как оформить?

Заявление о назначении дополнительной пенсии можно подать
на имя руководителя организации по последнему месту работы,
не позже чем через 3 года после увольнения.

Необходимые копии документов*:

- Паспорт
- Пенсионное удостоверение или пенсионная справка
- Трудовая книжка
- Справка об инвалидности (при необходимости)
- ИНН
- СНИЛС
- Банковские реквизиты

**Копии должны быть заверены в службе кадров организации или нотариально.*



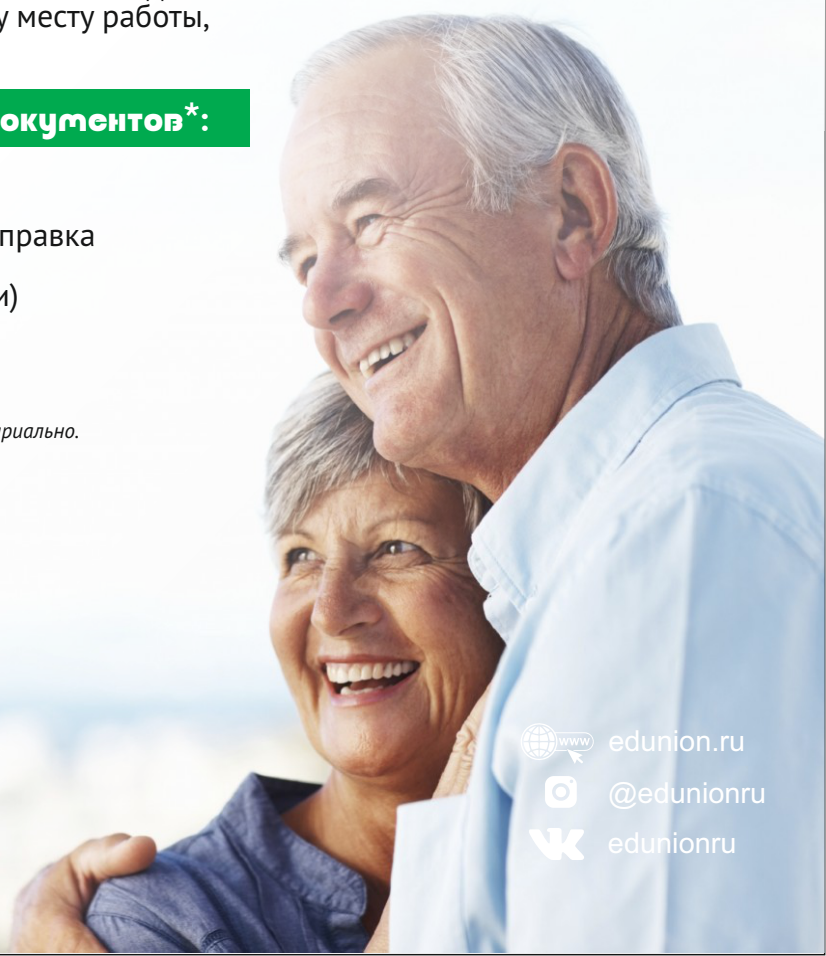
15 400

работников образования Татарстана, вышедших на пенсию,
ежемесячно получают выплаты из негосударственного
пенсионного фонда «Волга-Капитал»

8 (800) 555-35-50 8 (843) 273-20-80

звонок бесплатный www.volga-capital.ru

СКАЧАТЬ
ЗАЯВЛЕНИЕ



edunion.ru



@edunionru



edunionru



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



ПРОФСОЮЗНЫЙ БОНУС К ПЕНСИИ

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

КОМУ?

Работникам образовательных
организаций
Республики Татарстан
—
членам профсоюза

СКОЛЬКО?

300 рублей
ежемесячно

КАК ОФОРМИТЬ?

Необходимо подать заявление
на имя председателя первичной
профсоюзной организации по
последнему месту работы
и приложить копии документов.

Форма заявления и список документов
на сайте www.edunion.ru в разделе
*Документы – Негосударственное
пенсионное обеспечение.*

ПАРТНЕР ПРОЕКТА:

АО «Негосударственный
пенсионный фонд
«Волга-Капитал»

СРОК ВЫПЛАТЫ:

в течение 3 лет
(с 1 января 2022 г.
по 31 декабря 2024 г.)

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

Профсоюзная выплата к пенсии назначается при одновременном соблюдении следующих условий:

- Расторжение трудового договора с организацией бюджетной сферы образования Республики Татарстан в период с 1 января по 31 декабря 2024 года. (Исключение - увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 3-11, 13, 14 статьи 81, пункта 4 статьи 83 и пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).
- На момент расторжения трудового договора, в указанный выше срок, необходимо наличие НЕПРЕРЫВНОГО стажа работы в организациях бюджетной сферы образования РТ не менее 20 лет (для женщин) и не менее 25 лет (для мужчин).
- Допускается наличие трудового стажа на последнем месте работы не менее 5 лет и ОБЩЕГО стажа работы в организациях бюджетной сферы образования РТ не менее 20 лет (для женщин) и не менее 25 лет (для мужчин).
- Профсоюзный стаж в Общероссийском Профсоюзе образования не менее 10 лет на момент обращения.



**ОБЯЗАТЕЛЬНА РАСПЕЧАТАННАЯ И ЗАВЕРЕННАЯ
УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА
ИЗ АИС «ЕДИНЫЙ РЕЕСТР ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ».**

 edunion.ru

 [@edunionru](https://www.instagram.com/edunionru)

 [edunionru](https://vk.com/edunionru)

ПОДРОБНЕЕ ЗДЕСЬ ►





ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА ЗА ПОЛЦЕНЫ

Желающим приобрести санаторные путевки со скидкой от 30 до 50 процентов необходимо:

- ✓ с заявлением обратиться в первичную профсоюзную организацию
- ✓ председателю первичной профсоюзной организации отправить ходатайство в территориальную профсоюзную организацию



ПОЛНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗДЕСЬ

skugka go

50%

ОТДОХНУТЬ В САНАТОРИЯХ С ПРОФСОЮЗНОЙ СКИДКОЙ ДО 50%
ПРЕДЛАГАЕТ ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

edunionru



edunion.ru



@edunionru



**ШИФАЛЫ СУ -
ИЖМИНВОДЫ**

📍 Менделеевский р-н
☎ 8 800 5008692
🌐 ижмин.рф



ЖЕМЧУЖИНА

📍 Набережные Челны
☎ 8 800 4443415
🌐 zhemchuzhinka.ru



ВАСИЛЬЕВСКИЙ

📍 Зеленодольский р-н
☎ 8 800 3506280
🌐 vasilevo.ru



ЛИВАДИЯ-ТАТАРСТАН

📍 Казань
☎ 8 800 3502830
🌐 livadiakazan.ru



СОСНОВЫЙ БОР

📍 Зеленодольский р-н
☎ 8 800 7005344
🌐 s-bor.com



НЕХАМА

📍 Казань, пос. Петровский
☎ 8 843 2230639
🌐 mednehama.ru

К услугам членов Профсоюза – работников образования
шесть здравниц Татарстана:



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОЕКТ ПРОФСОЮЗНЫЙ УИК-ЭНД



Весна и осень.



Коллективы организаций образования выезжают в профсоюзный санаторий Татарстана на выходные (с пятницы по воскресенье). Участники отдыхают, обмениваются профессиональным опытом, участвуют в обучающих семинарах для профсоюзного актива и социальных партнеров.



Туры предоставляются в здравницы «Ливадия-Татарстан», «Жемчужина», «Шифалы су - Ижминводы», «Васильевский».



Цена для членов профсоюза – символическая. Скидка на отдых составляет 70 процентов, основные расходы берет на себя республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования.



Заявки на проект «Профсоюзный уик-энд» принимает территориальная профсоюзная организация.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

«Комфортный отдых для тех, кто дорожит своим временем. Педагогу выбраться в санаторий на две недели порой не реально, а на два дня - в самый раз».

«Настоящий праздник для членов профсоюза! С удовольствием провели праздничные мартовские дни в санатории, где получили и лечение, и развлечения. Надеемся, что такие проекты будут продолжаться».

«Выходные были не только приятными, но и полезными. Удалось обсудить профессиональные вопросы в неформальной обстановке, пройти психологический тренинг, узнать много нового о профстандарте «Руководитель образовательной организации», об аттестации директоров школ».

«Это была прекрасная возможность отдохнуть от повседневных дел и забот. За два дня мы успели посетить бассейн, сауну, спелеокамеру. В санатории хорошие номера, отличное питание».

«Работа педагога требует самоотдачи и терпения. Это труд, который подчас не оставляет сил в конце рабочей недели. Поездка в санаторий была чудесным сюрпризом для нашего коллектива, неким бонусом, возможностью оторваться от домашнего быта и забот».

«Хочется выразить искреннюю благодарность за проект. Хорошие условия в санатории, приветливый персонал, диетическое питание, организация досуга - все это создает прекрасное настроение, хорошую психологическую разгрузку, которая так необходима в педагогическом труде».



ПОЛНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

 edunion.ru  [@edunionru](https://www.instagram.com/edunionru)  [edunionru](https://vk.com/edunionru)



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

*В Трудовой кодекс РФ внесены поправки,
касающиеся охраны труда, которые
вступят в действие 1 марта 2022 года.*



ЧТО НОВОГО?

ОХРАНА ТРУДА

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

- ✓ Вводится понятие «опасность» - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника. Сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.
- ✓ Разделены понятия «средства индивидуальной защиты» и «средства коллективной защиты».
- ✓ Комиссия по охране труда меняет статус. Теперь это элемент системы управления охраной труда.
- ✓ Регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом за работниками на время приостановки работ сохраняется место и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности.
- ✓ Пересмотрены права и обязанности в области охраны труда как работодателя, так и работника.

 edunion.ru

 [@edunionru](https://www.instagram.com/edunionru)

 [edunionru](https://vk.com/edunionru)

ПОДРОБНЕЕ ЗДЕСЬ

Федеральный закон №311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации» от 2 июля 2021 года



НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

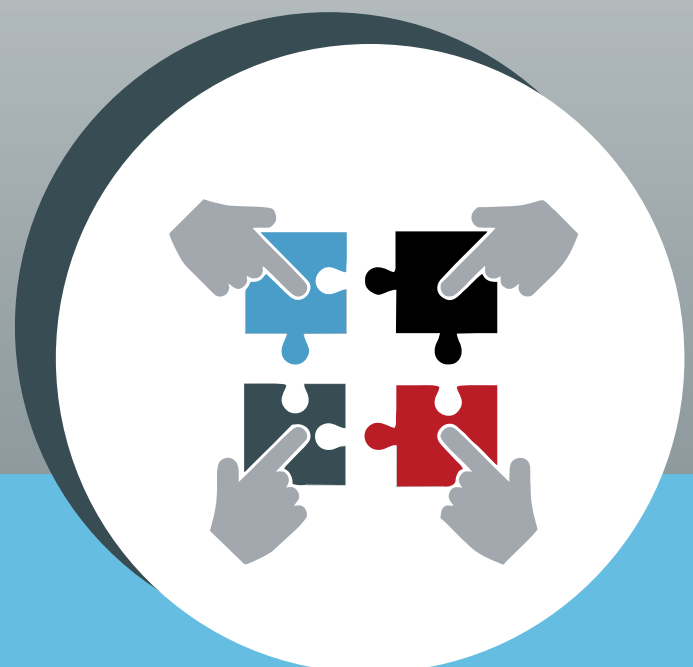
- ✓ правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- ✓ следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- ✓ незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✓ систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- ✓ реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- ✓ рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- ✓ учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

КРОМЕ ТОГО, В НОВОЙ РЕДАКЦИИ ИЗЛОЖЕНЫ:

- ✓ правила обучения по охране труда
- ✓ правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников
- ✓ правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в частности, обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника)
- ✓ порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием
- ✓ порядок расследования, оформления, учета микротравм, несчастных случаев на производстве



 +7 (843) 238-80-94

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ